

## Valeurs et principes de Gestion des Ressources Humaines

### Professionnalisme

- Recrutement de personnel présentant les qualifications appropriées, ainsi que les compétences pédagogiques et méthodologiques requises pour le transfert des compétences
- Exigence de résultats et de qualité : management par objectifs et évaluation des résultats
- Place de la formation professionnelle continue pour développer les compétences en permanence

### Responsabilité

- Primauté de la cohérence globale sur la négociation individuelle, logique de subsidiarité pour l'élaboration du cadre de gestion des RH
- Formalisation des responsabilités et de leurs limites, des droits et devoirs réciproques
- Délégation et contrôle qui nourrissent la confiance
- Souci de l'impact à long terme des conditions d'engagement et politiques salariales
- Vigilance sur la santé et la sécurité des personnes, notamment en situation d'expatriation

### Reconnaissance

- Rémunération individualisée, basée sur les responsabilités et compétences
- Encouragement à l'acquisition de nouvelles qualifications
- Priorité à la mobilité et la promotion interne sur le recrutement externe

### Engagement

- Promotion interne des valeurs et approches de l'association permettant une appropriation par l'ensemble des acteurs de l'association
- Egalité des chances fondée sur les compétences : intégration de personnes en situation de handicap dans les équipes sur des postes appropriés et adaptables
- Appel au bénévolat et au Volontariat de Solidarité Internationale
- Management participatif, dans la limite des niveaux de responsabilités et des situations de crise

### Respect

- Humilité dans nos approches de coopération : prise en compte des cultures locales, attention portée à la différence
- Transparence des politiques et règles de gestion des RH
- Équité et respect des individus : équité de genre, prise en compte des rythmes et capacités individuels, transparence de l'évaluation individuelle, gestion constructive des difficultés (droit à l'erreur, primauté de la parole individuelle, confiance a priori)
- Confidentialité

### Innovation

- Mixité des équipes (genre, âge, expérience, culture, profession) favorisant la confrontation des visions
- Encouragement à l'initiative, la créativité, la prise de risque
- Équilibre entre fidélisation et renouvellement des équipes par la mobilité géographique et fonctionnelle, encouragement des mobilités temporaires, des dispositifs d'échanges et rencontres